

Informativa privacy segnalazioni whistleblowing

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

Gentile Utente,

la società CIMA S.R.L., Via Rovigo, 14/16 – 25125 Brescia (BS), in qualità di titolare del trattamento ("**Società**" o il "**Titolare**"), è tenuta a fornirLe alcune informazioni riguardanti il trattamento dei dati personali raccolti mediante il canale di segnalazione che la Società ha messo a disposizione di coloro che intendono inviare, secondo quanto previsto dalla procedura di *whistleblowing* (di seguito, la "**Procedura Whistleblowing**" o "**Procedura**"), una segnalazione con la relativa documentazione ("**Segnalazione**") delle violazioni indicate nella Procedura stessa, in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs 10 marzo 2023, n. 24 ("**Decreto**").

• QUALI DATI PERSONALI POSSONO ESSERE RACCOLTI

Qualora venga effettuata una Segnalazione, la Società per il tramite del Responsabile del Whistleblowing raccoglierà e tratterà i dati personali pertinenti e inseriti dal Segnalante nella Segnalazione, quali ad esempio:

- Persona segnalante (di seguito anche "**Segnalante**");
- Persona coinvolta, persona segnalata, persona menzionata nella segnalazione;
- Dati identificativi e di contatto quali ad esempio nome e cognome (se rilasciati volontariamente dal Segnalante). I dati identificativi del Segnalante non saranno raccolti qualora sia effettuata una segnalazione anonima che contenga gli elementi essenziali previsti dalla Procedura;
- Fatti, atti inerenti ogni altro contenuto della Segnalazione.

Le Segnalazioni potranno essere effettuate:

Per Cima S.R.L., in conformità alle previsioni dell'art. 4, comma 5 del D.lgs. 24/2023, qualora il personale aziendale riceva direttamente (a mezzo e-mail, posta, di persona) segnalazioni inerenti alla commissione di illeciti all'interno della società o comunque di condotte, anche non astrattamente illecite, ma potenzialmente, contrarie e/o lesive, deve inoltrarle entro 7 giorni al Responsabile del Whistleblowing dandone notizia alla persona segnalante.

a) In forma scritta:

- Mediante l'invio di e-mail PEC all'indirizzo del Responsabile Whistleblowing deborabri@pec.libero.it contenente il titolo "Segnalazione whistleblowing CIMA S.R.L.". L'identità sarà conosciuta dal solo responsabile whistleblowing. Inviata la segnalazione, si riceverà risposta con conferma di avvenuta ricezione.
- A mezzo di posta ordinaria: da inviarsi al seguente indirizzo: via Rovigo, 14/16 - 25125 Brescia (BS). È necessario che la segnalazione venga inserita in due buste chiuse: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "Strettamente confidenziale". Riservata al Responsabile Whistleblowing", al fine di garantire la massima riservatezza; in caso di utilizzo di tale canale, il Segnalante dovrà indicare nella comunicazione un indirizzo al quale il Responsabile Whistleblowing potrà dare prova della ricezione della Segnalazione e fornire il relativo riscontro. Ove non fosse indicato alcun indirizzo, il Responsabile Whistleblowing esaminerà la Segnalazione, in presenza dei presupposti di cui al precedente capitolo 5 della Procedura, senza alcun obbligo di prova della ricezione e di obbligo di riscontro previsti dalla Legge Whistleblowing.

La Segnalazione non dovrà contenere fatti non rilevanti ai fini della stessa, né categorie particolari di dati personali, di cui all'art. 9 del GDPR ("**Categorie particolari di dati**", cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni filosofiche e religiose, l'adesione a partiti o sindacati, nonché lo stato di salute la vita sessuale o l'orientamento sessuale), né **dati relativi a condanne penale e reati** di cui all'art. 10 del GDPR, salvo i casi in cui ciò sia inevitabile e necessario ai fini della Segnalazione stessa.

• **PER QUALI FINALITÀ POSSONO ESSERE UTILIZZATI I DATI PERSONALI**

Presupposto per il trattamento è l'adempimento di un obbligo di legge cui è soggetto il Titolare *ex art. 6*, par. 1, lettera c) del GDPR come previsto dal Decreto.

Il conferimento dei Dati personali è obbligatorio, poiché in difetto la Società si troverebbe nell'impossibilità di adempiere agli specifici obblighi di legge relativi alla gestione delle Segnalazioni e, di conseguenza, non potrebbe garantire le misure di protezione previste dal Decreto a favore degli Interessati.

- **PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E DURATA DI CONSERVAZIONE**

Il trattamento dei Dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, integrità e riservatezza. Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei e garantire la sicurezza e la riservatezza mediante l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I Dati personali contenuti nella Segnalazione saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione, in ogni caso, non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 12 del D.Lgs. n. 24/2023 e della normativa in materia di Privacy.

I Dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica Segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.

- **DESTINATARI DEI DATI PERSONALI**

L'accesso ai Dati personali sarà consentito esclusivamente Responsabile del Whistleblowing quale autorizzato al trattamento ai sensi degli artt. 29 GDPR 2016/679. Informazioni più dettagliate del processo di gestione della Segnalazione e i soggetti coinvolti, sono disponibili all'interno della Procedura Whistleblowing. Inoltre, i Dati personali potranno essere comunicati, ove necessario e ne ricorrano i presupposti, alle pubbliche autorità (ivi incluse quelle amministrative, giudiziarie e di pubblica sicurezza).

- **I DIRITTI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI E IL DIRITTO DI AVANZARE RECLAMI DINNANZI ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Ogni Interessato ha il diritto di chiedere alla Società, previa sussistenza dei presupposti di cui al GDPR ed al Codice Privacy:

- L'accesso ai Dati personali, come previsto dall'art. 15 del GDPR;
- La rettifica o l'integrazione dei Dati personali in possesso della Società ritenuti inesatti, come previsto dall'art. 16 del GDPR;
- La cancellazione dei Dati personali per il quale la Società non ha più alcun presupposto giuridico per il trattamento come previsto dall'art. 17 del GDPR;
- La limitazione del modo in cui la Società tratta i Dati personali qualora ricorra una delle ipotesi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- La copia dei Dati personali da forniti alla Società, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e la trasmissione di tali Dati personali ad un altro titolare del trattamento (cd. portabilità), come previsto dall'art. 20 del GDPR.

Diritto di opposizione: oltre ai diritti sopra elencati, l'Interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei Dati personali che Lo riguardano da parte della Società per il perseguimento del proprio legittimo interesse, come previsto dall'art. 21 del GDPR.

L'Interessato ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali come previsto all'art. 77 del GDPR, utilizzando i riferimenti disponibili sul sito internet www.garanteprivacy.it, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

I predetti diritti potranno essere limitati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2-*undecies*, primo comma lett. f) del Codice Privacy, qualora dall'esercizio degli stessi possa derivare un pregiudizio concreto ed effettivo alla riservatezza dell'identità della persona che segnala violazioni di cui sia venuta a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro o delle funzioni svolte, ai sensi del Decreto.

In tali casi, i diritti dell'Interessato possono essere esercitati anche tramite il Garante Privacy con le modalità di cui all'articolo 160 del Codice Privacy. In tale ipotesi, il Garante Privacy informa l'Interessato di aver eseguito tutte le verifiche necessarie o di aver svolto un riesame, nonché del diritto dell'interessato di proporre ricorso giurisdizionale.

- **CONTATTI**

I dati di contatto della Società, quale Titolare del trattamento, sono i seguenti:

CIMA S.R.L. Via Rovigo 14/16, 25125 Brescia (BS);

Indirizzo di posta elettronica info@cima-estintori.it